



Lanix ERP
ADVANTAGE

Remuneraciones para Jornadas Parciales o *Part-Time*

Visión General

Las **jornadas parciales de trabajo**, también conocidas como **Part-time**, son aquellas de **30 horas o menos de trabajo a la semana**, las cuales fueron pactadas en el **contrato** respectivo considerando determinadas características, tales como:

- Se permite el pacto de horas extraordinarias, en caso de existir una necesidad o situación temporal.
- La jornada diaria debe ser **continua** y no puede exceder de **10 horas**, debiendo interrumpirse por un lapso **no inferior a media hora, ni superior a una hora** para la colación.
- Las partes pueden acordar alternativas para **distribuir la jornada**, caso en el cual el empleador, con una antelación mínima de una semana, está facultado para determinar entre una de las alternativas: la que regirá en la semana o la que regirá en el período superior siguiente.
- Los trabajadores *Part-time* gozan de los demás derechos estipulados en el Código del Trabajo para los trabajadores de jornada completa.
- El límite máximo de 4,75 ingresos mínimos para los efectos de la gratificación (Art. 50, Código del Trabajo) puede **reducirse** conforme a la relación que exista entre la cantidad de horas convenidas en el contrato de tiempo parcial y el de la jornada ordinaria de trabajo.
- Se establece un procedimiento especial para el cálculo de la **indemnización** por años de servicios, consistente en obtener un promedio de las remuneraciones percibidas por el trabajador durante la vigencia de su contrato o de los últimos once años, debiendo para estos efectos reajustarse cada una de las remuneraciones según la variación experimentada por el IPC entre el mes anterior al pago de la remuneración respectiva y el mes anterior al término del contrato. Con todo, si la indemnización que le correspondiere por aplicación del artículo 163 del Código Laboral fuere superior, se aplica esta última. (Art. 40 bis y siguientes, Código del Trabajo).

Contexto

En el sistema *Lanix ERP Advantage*, a partir de la última **actualización de sistema** realizada para el Módulo de Remuneraciones; se han habilitado y mejorado algunos cálculos de remuneraciones asociados a los empleados *Part-time*, los cuales requerirán algunas configuraciones adicionales en sus fichas de empleado para operar correctamente.

Detalles de la Actualización:

- Se adicionan cálculos asociados a Horas Extras de 50% y 100% para empleados *Part-time*.
- Se flexibilizan los cálculos en donde esté involucrado el **Dato Fijo 26** (*Horas x Mes Contrato*), para que este campo determine el factor involucrado tanto en *Part-time* como en empleados contratados con jornadas de tiempo completo. El Dato Fijo 26 por consecuencia ahora es **obligatorio**, independiente de la naturaleza del contrato que tengan los empleados. Aquellos empleados con contrato de tiempo completo deberán registrar lo que tienen acordado por contrato en el *Dato Fijo 26* (por ejemplo, una jornada de 45 horas semanales sería: $45 \times 4 = 180$). De la misma forma, los empleados *Part-time* deberán ingresar lo que tienen acordado por contrato.
- Se flexibilizan los cálculos asociados a *Horas de Atraso*, para adaptarlos a la modalidad *Part-time*.
- Se crea el **Dato Variable 213** que controla los **Días de Ausencia**. Este dato influye en los cálculos de montos no imponibles de colación y movilización para los casos *Part-time*.
- Se crea el **Dato Fijo 27** (*Días Pactados Part-time*), el cual es **obligatorio** para casos *Part-time* e influye en **proporcionar** cálculos de Haberes No Imponibles acorde al tipo de contrato del empleado *Part-time*. Por ejemplo: Un día de ausencia en un contrato *Part-time* de 30 días pactados afectará en menor medida la disminución de un bono de Colación o Movilización que lo que haría ese mismo día de ausencia en un contrato *Part-time* de 8 días pactados.

Indicaciones

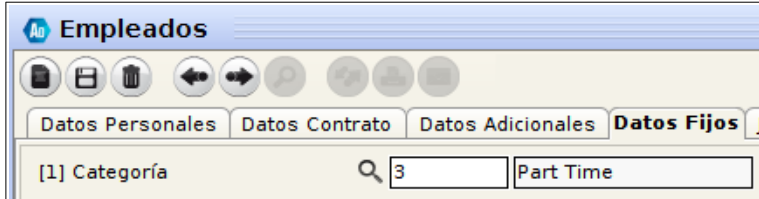
Para que un empleado *Part-time* quede operativo en el sistema se debe configurar lo siguiente:

Paso 1.1. – Configurar Datos Fijos del empleado *Part-time* (Categoría)

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Maestros > Empleados > Elegir empleado > Datos Fijos > D. Fijo 1

En el dato fijo de **categoría**, asignar al empleado *Part-Time* la opción con **código 3** (ver imagen).

En el caso de que su sistema no tenga asociado el concepto de *Part-time* al código 3, asignar el código que haga referencia a dicho concepto.

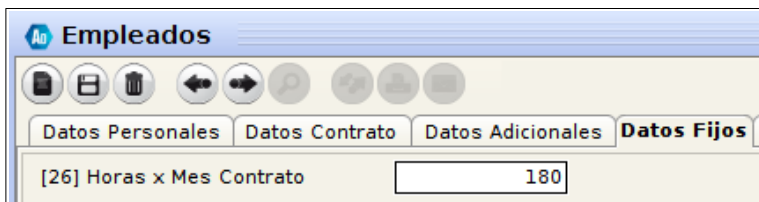


Paso 1.2. – Configurar Datos Fijos del empleado *Part-time* (Horas x Mes Contrato)

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Maestros > Empleados > Elegir empleado > Datos Fijos > D. Fijo 26

En el dato fijo de **Horas x Mes Contrato**, asignar al empleado *Part-Time* la **cantidad de horas semanales pactadas por contrato multiplicadas por 4**. Acorde a lo indicado en el Código del Trabajo este campo no podrá superar el valor de **120** ($30 \times 4 = 120$) en el caso de los empleados *Part-time*.

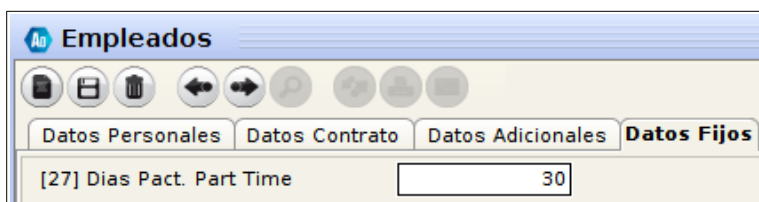
Importante: Si ya existen empleados registrados en el sistema y estos son de **jornadas completas** de trabajo, también se les deberá asignar el valor correspondiente. Por ejemplo, un empleado con contrato de 45 horas semanales deberá registrar un valor de **180** ($45 \times 4 = 180$) en el Dato Fijo 26 (ver imagen). **Si este dato no está ingresado, las liquidaciones aparecerán diferentes a como lo hacían antes de la actualización.**



Paso 1.3. – Configurar Datos Fijos del empleado *Part-time* (Días Pact. Part Time)

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Maestros > Empleados > Elegir empleado > Datos Fijos > D. Fijo 27

En el dato fijo de **Días Pactados Part-time** se debe asignar la cantidad de días de trabajo *Part-time* mensuales que se acordó con este trabajador (ver imagen). Este dato es **obligatorio** para empleados *Part-time* e influirá en algunos cálculos de la remuneración; ya que un empleado *Part-time* podría trabajar solo los fines de semana (8 días al mes), mientras que otros podrían hacerlo todo el mes (30 días).

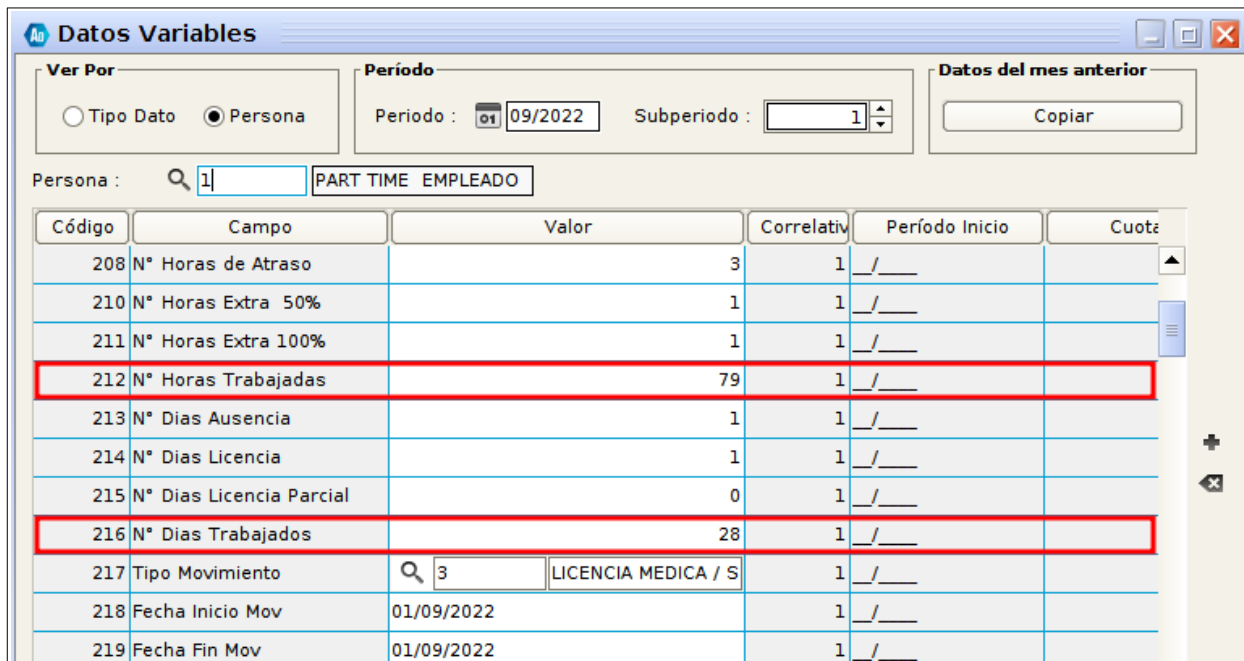


Paso 2 – Ingreso de Datos Variables en empleados *Part-time*

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Maestros > Datos Variables > Ver por: Persona > Buscar empleado

No existen mayores diferencias en el ingreso de datos variables de un empleado *Part-time* con respecto a un empleado con contrato de tiempo completo. Sin embargo, la **obligatoriedad** de la **Variable 212 (“N.º Horas Trabajadas”)** es propio de empleados *Part-time*.

Otras variables básicas como las **horas de atraso**, **horas extras** o **días de licencia** funcionan de la misma forma que en los empleados de jornada completa. Si su sistema no posee los mismos códigos del estándar vigente de *Lanix ERP Advantage*, deberá utilizar los que tenga a su disposición para esos fines (ver imagen).



Código	Campo	Valor	Correlativ	Período Inicio	Cuota
208	N° Horas de Atraso	3	1	/ /	
210	N° Horas Extra 50%	1	1	/ /	
211	N° Horas Extra 100%	1	1	/ /	
212	N° Horas Trabajadas	79	1	/ /	
213	N° Días Ausencia	1	1	/ /	
214	N° Días Licencia	1	1	/ /	
215	N° Días Licencia Parcial	0	1	/ /	
216	N° Días Trabajados	28	1	/ /	
217	Tipo Movimiento	3 LICENCIA MEDICA / S	1	/ /	
218	Fecha Inicio Mov	01/09/2022	1	/ /	
219	Fecha Fin Mov	01/09/2022	1	/ /	

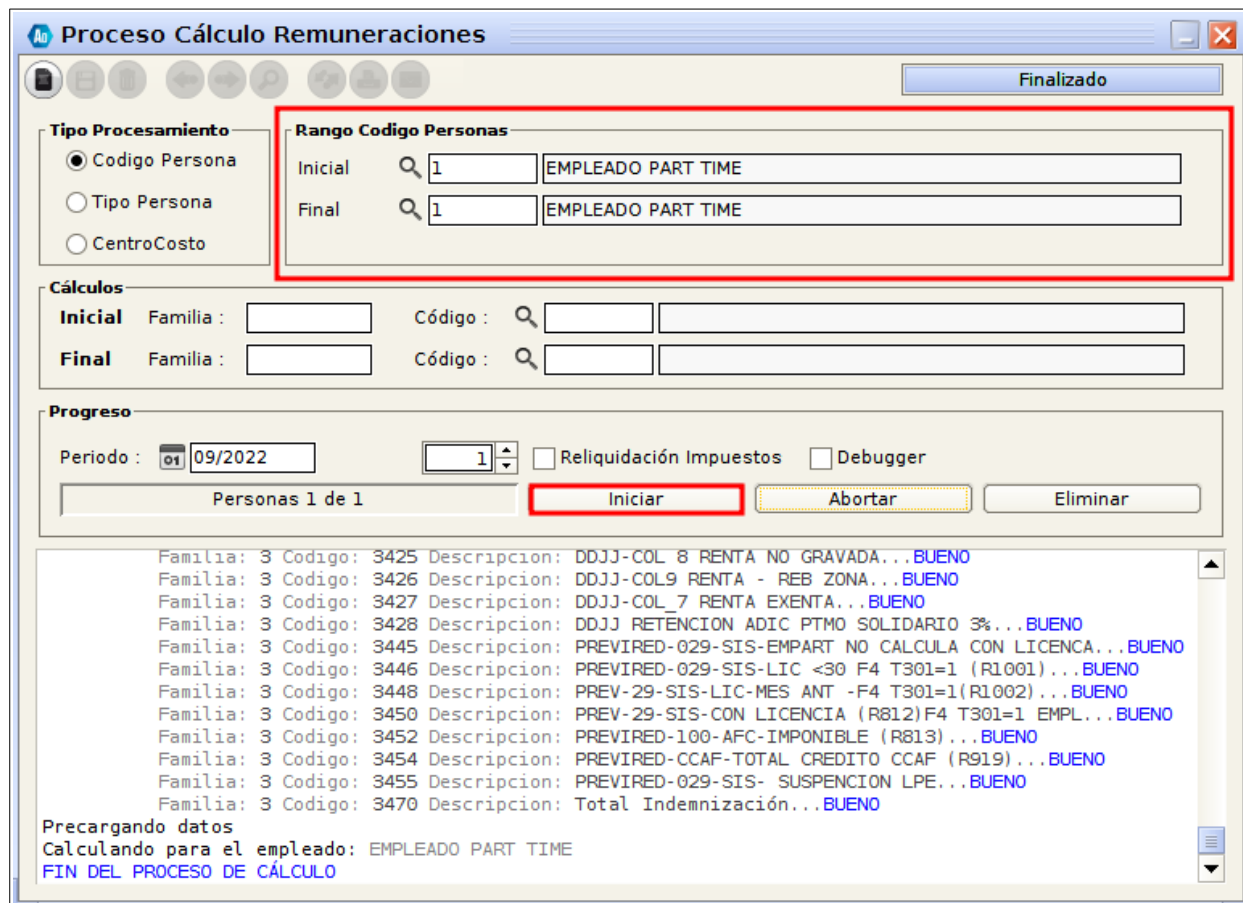
Anexo: Uso de algunos Datos Variables en casos *Part-Time*

Código	Nombre Variable	Efecto en la Liquidación	Uso de la Variable en casos <i>Part-time</i>
208	N.º Horas de Atraso	Es un Haber Imponible, por lo tanto influye en la Base Imponible y sus cálculos asociados. Afecta también a la Base Tributable .	Solo cuando es necesario.
210	N.º Horas Extra 50%	Es un Haber Imponible, por lo tanto influye en la Base Imponible y sus cálculos asociados. Afecta también a la Base Tributable . Aplica factor 1,5 al valor de la hora.	Solo cuando es necesario.
211	N.º Horas Extra 100%	Es un Haber Imponible, por lo tanto influye en la Base Imponible y sus cálculos asociados. Afecta también a la Base Tributable . Aplica factor 2 al valor de la hora.	Solo cuando es necesario.
212	N.º Horas Trabajadas	Afecta a la Base Imponible y la Base Tributable . También influye en los valores de los Descuentos . No afecta a los Haberes No Imponibles.	Obligatorio
213	N.º Días Ausencia	Afecta a los cálculos especiales asociados a Colación y Movilización No Imponibles de los empleados <i>Part-time</i> .	Obligatorio solo cuando exista un Tipo de Movimiento (Variable 217) por Ausencia.
214	N.º Días Licencia	Influye en la Base Tributable , en Haberes No Imponibles y en algunos Descuentos (Ej: Adicional de Salud).	Obligatorio solo cuando exista un Tipo de Movimiento (Variable 217) por Licencia Médica.
216	N.º Días Trabajados	Dato informativo . Debe ser lógico con respecto a las Variables 213 (Ausencias), 214 (Licencias) y el Dato Fijo 27 (Días Pactados <i>Part-time</i>).	Obligatorio
217	Tipo de Movimiento	Varios efectos, dependiendo del Movimiento.	Solo cuando es necesario.
218	Fecha Inicio Mov.	Influye en los cálculos asociados a la cantidad de días.	Obligatorio cuando hay datos en Variable 217.
219	Fecha Fin Mov.	Influye en los cálculos asociados a la cantidad de días.	Obligatorio cuando hay datos en Variable 217.

Paso 3 – Procesar de Cálculo Remuneraciones

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Procesos > Proceso Cálculo REM > Elegir empleados y procesarlos

No existen diferencias en el Procesamiento de las Remuneraciones entre emplados con contrato *Part-time* y empleados con contrato de jornada completa. Solo se deben elegir el (o los) empleados que serán procesados en la sección de **Rango Código Personas**, y luego presionar el **Botón Iniciar** (ver imagen).



Proceso Cálculo Remuneraciones

Finalizado

Tipo Procesamiento

- Código Persona
- Tipo Persona
- CentroCosto

Rango Código Personas

Inicial: 1 EMPLEADO PART TIME

Final: 1 EMPLEADO PART TIME

Cálculos

Inicial Familia: Código: Final Familia: Código:

Progreso

Periodo: 09/2022 1

Reliquidación Impuestos Debugger

Personas 1 de 1

Iniciar Abortar Eliminar

Familia: 3 Código: 3425 Descripción: DDJJ-COL 8 RENTA NO GRAVADA...BUENO
 Familia: 3 Código: 3426 Descripción: DDJJ-COL9 RENTA - REB ZONA...BUENO
 Familia: 3 Código: 3427 Descripción: DDJJ-COL_7 RENTA EXENTA...BUENO
 Familia: 3 Código: 3428 Descripción: DDJJ RETENCIÓN ADIC PTMO SOLIDARIO 3%...BUENO
 Familia: 3 Código: 3445 Descripción: PREVIRED-029-SIS-EMPART NO CALCULA CON LICENCA...BUENO
 Familia: 3 Código: 3446 Descripción: PREVIRED-029-SIS-LIC <30 F4 T301=1 (R1001)...BUENO
 Familia: 3 Código: 3448 Descripción: PREV-29-SIS-LIC-MES ANT -F4 T301=1(R1002)...BUENO
 Familia: 3 Código: 3450 Descripción: PREV-29-SIS-CON LICENCIA (R812)F4 T301=1 EEMPL...BUENO
 Familia: 3 Código: 3452 Descripción: PREVIRED-100-AFC-IMPONIBLE (R813)...BUENO
 Familia: 3 Código: 3454 Descripción: PREVIRED-CCAF-TOTAL CREDITO CCAF (R919)...BUENO
 Familia: 3 Código: 3455 Descripción: PREVIRED-029-SIS- SUSPENCIÓN LPE...BUENO
 Familia: 3 Código: 3470 Descripción: Total Indemnización...BUENO

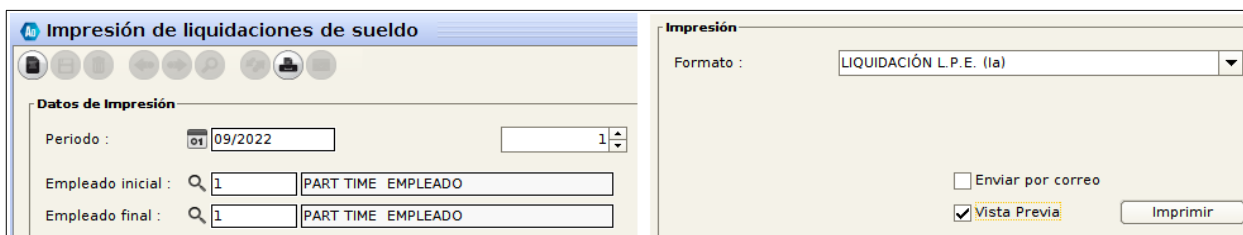
Precargando datos
 Calculando para el empleado: EMPLEADO PART TIME
 FIN DEL PROCESO DE CÁLCULO

Si se desea procesar a todos los empleados activos, no se debe ingresar ningún dato en la sección de **Rango Códigos Personas**.

Paso 4 – Impresión de Liquidación de Sueldo

Ruta ERP: Módulo de Remuneraciones > Procesos > Impresión Masiva Liquidaciones

Para imprimir liquidaciones *Part-time* se realiza el **mismo procedimiento** que con una liquidación estándar: Se define el **Periodo**, el **rango de empleados** (si no se ingresa nada, el ERP imprimirá a todos los empleados **activos**) y si se utilizará o no la opción de **Vista Previa**. Presionar el **Botón Imprimir** para finalizar. (ver imagen).



Impresión de liquidaciones de sueldo

Impresión

Formato: LIQUIDACIÓN L.P.E. (la)

Datos de Impresión

Periodo: 09/2022 1

Empleado inicial: 1 PART TIME EMPLEADO

Empleado final: 1 PART TIME EMPLEADO

Enviar por correo

Vista Previa

Imprimir

Anexo: Ejemplos y formas de emitir liquidaciones

Liquidación 1: Caso normal trabajando de forma continua

Empleado con: Contrato *Part-time* por 30 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 80 horas trabajadas, 30 días trabajados.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 30
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 30	Cot. Previsional % : 18,16
	Inst. Salud : CONSALUD
Horas Trabajadas : 80	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 625.000
	Base Tributable : 490.006
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	500.000
Gratificacion	125.000
Total Imponible	625.000
HABER NO IMPONIBLE	
Colacion	50.000
Total No Imponible	50.000
Total Haberes	675.000
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	62.500
Comisión AFP	7.250
Monto Salud 7%	43.750
Seguro Cesantía Trab.	3.750
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	17.744
Total Descuento	134.994
Total Liquido	540.006

Requisitos para emitir Liquidación *Part-time*: Caso normal trabajando de forma continua

Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	30	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	-	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	80	218	Fecha Inicio Mov.	-	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	-	219	Fecha Fin Mov.	-	27	Días Pact. Part-time	30

Liquidación 2: Caso normal trabajando solo los fines de semana

Empleado con: Contrato *Part-time* por 8 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 80 horas trabajadas, 8 días trabajados.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 8
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 8	Cot. Previsional % : 18,16
	Inst. Salud : CONSALUD
	Valor Pact. Isapre : 1.795 Modalidad: UF
Horas Trabajadas : 80	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 625.000
	Base Tributable : 490.006
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	500.000
Gratificación	125.000
Total Imponible	625.000
HABER NO IMPONIBLE	
Colación	50.000
Total No Imponible	50.000
Total Haberes	675.000
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	62.500
Comisión AFP	7.250
Monto Salud 7%	43.750
Seguro Cesantía Trab.	3.750
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	17.744
Total Descuento	134.994
Total Liquido	540.006

Requisitos para emitir Liquidación <i>Part-time</i> : Caso normal trabajando solo los fines de semana								
Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	8	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	-	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	80	218	Fecha Inicio Mov.	-	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	-	219	Fecha Fin Mov.	-	27	Días Pact. Part-time	8

Observaciones:

- Liquidación 1 (30 días) y Liquidación 2 (8 días) llegan a las mismas cifras en circunstancias normales.

Liquidación 3: Caso con día de ausencia trabajando de forma continua

Empleado con: Contrato *Part-time* por 30 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 77 horas trabajadas, 29 días trabajados, 1 día de ausencia.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 30
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 29	Cot. Previsional % : 18,16
Días Ausencia : 1	Inst. Salud : CONSALUD
Horas Trabajadas : 77	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 601.563
	Base Tributable : 469.326
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	481.250
Gratificacion	120.313
Total Imponible	601.563
HABER NO IMPONIBLE	
Colacion	48.333
Total No Imponible	48.333
Total Haberes	649.896
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	60.156
Comisión AFP	6.978
Monto Salud 7%	42.109
Seguro Cesantía Trab.	3.609
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	19.385
Total Descuento	132.237
Total Liquido	517.659

Requisitos para emitir Liquidación <i>Part-time</i> : Caso con día de ausencia trabajando de forma continua								
Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	29	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	4 (P. Sin Sueldo)	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	77	218	Fecha Inicio Mov.	01/XX/202X	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	1	219	Fecha Fin Mov.	01/XX/202X	27	Días Pact. Part-time	30

Liquidación 4: Caso con día de ausencia trabajando solo los fines de semana

Empleado con: Contrato *Part-time* por 8 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 70 horas trabajadas, 7 días trabajados, 1 día de ausencia.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 8
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 7	Cot. Previsional % : 18,16
	Inst. Salud : CONSALUD
Días Ausencia : 1	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
Horas Trabajadas : 70	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 546.875
	Base Tributable : 421.069
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	437.500
Gratificacion	109.375
Total Imponible	546.875
HABER NO IMPONIBLE	
Colacion	43.750
Total No Imponible	43.750
Total Haberes	590.625
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	54.688
Comisión AFP	6.344
Monto Salud 7%	38.281
Seguro Cesantía Trab.	3.281
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	23.213
Total Descuento	125.807
Total Liquido	464.818

Requisitos para emitir Liquidación <i>Part-time</i> : Caso con día de ausencia trabajando solo los fines de semana								
Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	7	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	4 (P. Sin Sueldo)	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	70	218	Fecha Inicio Mov.	01/XX/202X	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	1	219	Fecha Fin Mov.	01/XX/202X	27	Días Pact. Part-time	8

Observaciones:

- Proporcionalmente, la Liquidación 4 recibe reducciones más marcadas en los montos en relación a la Liquidación 3, ya que el día de ausencia de la Liquidación 4 tiene más peso sobre los cálculos. Por ejemplo, en la Liquidación 3 el bono de colación se redujo \$1.667, mientras que en la Liquidación 4 se redujo \$6.250.
- Las diferencias explicadas anteriormente se basan sobretodo en el campo **Días Pactados Part-time**.

Liquidación 5: Caso con día de licencia médica trabajando de forma continua

Empleado con: Contrato *Part-time* por 30 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 77 horas trabajadas, 29 días trabajados, 1 día de licencia médica.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 30
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 29	Cot. Previsional % : 18,16
Días Licencia : 1	Inst. Salud : CONSALUD
Horas Trabajadas : 77	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
	Valor Plan : 59.444
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 601.563
	Base Tributable : 471.376
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	481.250
Gratificacion	120.313
Total Imponible	601.563
HABER NO IMPONIBLE	
Colacion	48.333
Total No Imponible	48.333
Total Haberes	649.896
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	60.156
Comisión AFP	6.978
Monto Salud 7%	42.109
Seguro Cesantía Trab.	3.609
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	17.335
Total Descuento	130.187
Total Liquido	519.709

Requisitos para emitir Liquidación <i>Part-time</i> : Caso con día de licencia médica trabajando de forma continua								
Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	1	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	29	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	3 (Lic. Médica)	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	77	218	Fecha Inicio Mov.	01/XX/202X	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	-	219	Fecha Fin Mov.	01/XX/202X	27	Días Pact. Part-time	30

Liquidación 6: Caso normal trabajando de forma continua con horas extras

Empleado con: Contrato *Part-time* por 30 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 80 horas trabajadas, 30 días trabajados, 1 hora del 50% y 1 hora extra del 100%.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 30
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 30	Cot. Previsional % : 18,16
	Inst. Salud : CONSALUD
Horas Trabajadas : 80	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
Horas Extras : 50%: 1 100%: 1	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 650.521
	Base Tributable : 512.526
DETALLE HABERES	
HABER IMPOSIBLE	
Sueldo Base	500.000
Gratificacion	130.104
Total Horas Extras 50	8.750
Total Horas Extras 100	11.667
Total Imponible	650.521
HABER NO IMPOSIBLE	
Colacion	50.000
Total No Imponible	50.000
Total Haberes	700.521
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	65.052
Comisión AFP	7.546
Monto Salud 7%	45.536
Seguro Cesantía Trab.	3.903
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	15.958
Total Descuento	137.995
Total Liquido	562.526

Requisitos para emitir Liquidación *Part-time*: Caso normal trabajando de forma continua con horas extras

Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	-	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	1	216	N.º Días Trabajados	30	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	1	217	Tipo de Movimiento	-	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	80	218	Fecha Inicio Mov.	-	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	-	219	Fecha Fin Mov.	-	27	Días Pact. Part-time	30

Observaciones:

- La fórmula de las **Horas Extras** se basan en el cálculo del **valor de la hora**. Luego a ese resultado se le aplica un **factor de 1,5** en los casos del 50% y un **factor de 2** para los casos del 100%.

Valor Hora Extra 50% = (((Sueldo Base / 30) x 28) / Hrs Mes Contrato) x 1,5

Valor Hora Extra 50% = (((500000 / 30) x 28) / 80) x 1,5

Valor Hora Extra 50% = (5833,33) x 1,5

Valor Hora Extra 50% = 8750

Valor Hora Extra 100% = (((Sueldo Base / 30) x 28) / Hrs Mes Contrato) x 2

Valor Hora Extra 100% = (((500000 / 30) x 28) / 80) x 2

Valor Hora Extra 100% = (5833,33) x 2

Valor Hora Extra 100% = 11667

Liquidación 7: Caso con horas de atraso trabajando de forma continua

Empleado con: Contrato *Part-time* por 30 días, por 80 horas mensuales. Recibe un Sueldo Base de \$500.000 y un Bono de Colación por \$50.000.

Finaliza con: 80 horas trabajadas, 30 días trabajados y 1 hora de atraso.

Trabajador : EMPLEADO PART TIME	Categoría : Part Time
RUT : 17.045.491 - K (1)	Hrs x Mes Contrato : 80
Centro de Costo : ADMINISTRACION	Días Pact. Part time : 30
Cargo : ADMINISTRATIVO	
Fecha Ingreso : 27/06/2021	
Sueldo Base : 500.000	Inst. Previsional : PLANVITAL
Días Trabajados : 30	Cot. Previsional % : 18,16
	Inst. Salud : CONSALUD
Horas Trabajadas : 80	Valor Pact. Isapre : 1,795 Modalidad: UF
Horas de Atraso : 1	Valor Plan : 61.494
	Valor UF : 34.258,23
	Base Imponible : 617.709
	Base Tributable : 483.573
DETALLE HABERES	
HABER IMPONIBLE	
Sueldo Base	500.000
Descuento Atraso	5.833
Gratificacion	123.542
Total Imponible	617.709
HABER NO IMPONIBLE	
Colacion	50.000
Total No Imponible	50.000
Total Haberes	667.709
DETALLE DESCUENTOS	
DESCUENTOS LEGALES	
AFP	61.771
Comisión AFP	7.165
Monto Salud 7%	43.240
Seguro Cesantía Trab.	3.706
OTROS DESCUENTOS	
Adicional Salud	18.254
Total Descuento	134.136
Total Liquido	533.573

Requisitos para emitir Liquidación *Part-time*: Caso con horas de atraso trabajando de forma continua

Datos Variables I			Datos Variables II			Datos Fijos en Ficha de Empleado		
Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Variable	Dato Ingresado	Código	Nombre Dato Fijo	Dato Ingresado
208	N.º Horas de Atraso	1	214	N.º Días Licencia	-	1	Categoría	3 (Part-time)
210	N.º Horas Extra 50%	-	216	N.º Días Trabajados	30	5	Sueldo Base	500.000
211	N.º Horas Extra 100%	-	217	Tipo de Movimiento	-	8	Valor Pact. Colación	50.000
212	N.º Horas Trabajadas	80	218	Fecha Inicio Mov.	-	26	Horas x Mes Contrato	80
213	N.º Días Ausencia	-	219	Fecha Fin Mov.	-	27	Días Pact. Part-time	30